



LICEO "G. MARCONI"
Zona Interporto-San Donato – 56024 San Miniato
Tel. 0571/43035-43095
e-mail: pips01000q@pec.istruzione.it

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2014/15
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

PREMESSO

- In data 10-Novembre-2014, il Dirigente Scolastico del Liceo Scientifico "G. Marconi" e la R.S.U. hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
 - La contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti collettivi nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
 - La contrattazione integrativa d'Istituto non ha rappresentato un mero adempimento "burocratico amministrativo", ma piuttosto è stata uno "strumento", che non ha potuto prescindere dalla valutazione della realtà dell'Istituto e dagli obiettivi strategici individuati nel POF.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
 - VISTO il verbale del Collegio Docenti del 05 e 24 Settembre 2014 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
 - VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
 - CONSIDERATE le indicazioni riportate nella Nota MIUR Prot. AOODGPFB 0007077 del 25-09-2014 per l'utilizzo delle risorse disponibili provenienti dagli anni precedenti
 - CONSIDERATA l'opportunità di rispettare la tempistica stabilita per la stipula del Contratto di Istituto
 - VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 10-Novembre-2014 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
 - VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2014/2015 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione (tra cui, in particolare, i parametri stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OO.SS., per la quantificazione dei finanziamenti relativi alle "funzioni strumentali" previste dall'art. 33 CCNL 29.11.2007 ed ai "compiti specifici" previsti dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25.07.2008);
 - STABILITO che gli effetti economici del presente contratto integrativo sono subordinati e resi efficaci solo a seguito della comunicazione del M.I.U.R. del reale budget destinato al finanziamento del F.I.S. 2014/15.
 - VISTA la relazione tecnico - finanziaria, predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi



II DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		10 Novembre 2014
Periodo temporale di vigenza		Dal 10 Novembre 2014 al 31 Agosto 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica - Dirigente Scolastico prof. Sandro Scapellato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - CGIL , Cisl , Uil , Cobas , Snals, Gilda Organizzazioni sindacali firmatarie tramite RSU - CGIL, Cobas Organizzazioni sindacali firmatarie - CISL
Soggetti destinatari		Personale del Liceo Scientifico "Marconi" di San Miniato
Materie trattate dal contratto integrativo		- Relazioni Sindacali - Organizzazione del lavoro e dell'orario del personale - Impiego delle risorse finanziarie - Attuazione della normativa in materia di sicurezza
Rispetto dell'iter - adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 10-11-2014 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011



Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:
- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali attraverso il coinvolgimento di docenti, alunni e restante personale, con l'intento di rafforzare la motivazione ed il senso di appartenenza;
 - incrementare la qualità, l'efficacia, l'efficienza dei servizi offerti;
 - migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
 - promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.
- Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

- b) Risorse economiche disponibili lordo dipendente:

Quota punti di erogazione del servizio	1.880,40 €
Quota personale docente e Ata in organico di diritto	15.240,09 €
Quota personale docente in organico di diritto	12.777,35 €
Quota base funzioni strumentali	1.002,72 €
Quota complessità funzioni strumentali	0,00 €
Quota posti docenti in organico di diritto funzioni strumentali	1.250,39 €
Quota incarichi specifici personale Ata	1.640,05 €
Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	1.865,24 €
Quota ore eccedenti per pratica sportiva	1.537,60 €
Totale	37.193,84 €
Economie di gestione degli anni scolastici pregressi (p.g. 05 e p.g. 06)	14.292,00 €
Finanziamenti provenienti da privati	1.281,01 €
Totale complessivo risorse lordo dipendente	52.766,85 € [®]

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

- c) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.
- d) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.
- e) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.
- f) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.
- g) Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 10-11-2014, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione copia della relazione tecnico-finanziaria, redatta dal DSGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

San Miniato, 10-11-2014



Il Dirigente Scolastico
Prof. Sandro Scapellato

Sandro Scapellato

